PACTIO simulación









Pactio de Prendo presenta una desafiante misión a los participantes de la simulación. Es una experiencia intensa, pero sin riesgos.

La simulación de "tres meses en dos horas" puede ser usada en línea o en el aula, así como para la puesta en marcha o evaluación de proyectos.

Los temas tratados incluyen:

- gestión de stakeholders
- gestión de influencia
- liderazgo responsable
- liderazgo inclusivo



Está dirigido a:

- directores generales
- gerentes de proyectos y programas
- gestores del cambio
- miembros de equipo de proyectos
- account managers

así como estudiantes Masters, E/MBA y ejecutivos en programas de Escuelas de Negocios



Objetivos

Los participantes desarrollan una serie de habilidades, incluyendo la forma de:

- desarrollar estrategias eficaces de consultoría para la gestion de stakeholders
- analizar la gama completa de intereses e incentivos humanos
- mapear y usar de redes de influencia
- balancear intereses en conflicto
- maximizar el apoyo de los stakeholders y el valor del proyecto



Logística

- la simulación puede realizarse con grupos de 6 a 200 participantes, con una duración de 3-6 horas
- se puede realizar de forma presencial en aula o en remoto
- cada equipo necesita una computadora/laptop conectada al Internet (PC o Mac)



¿ Por qué Simular?

- Desarrollo de habilidades a través de la lectura y el oído no funciona
- Los estudiantes de hoy esperan que los métodos sean más eficaces
- Las personas sólo desarrollan habilidades mediante su práctica
- Las simulaciones proporcionan experiencias aceleradas y libres de riesgo
- Es irresponsable no hacerlo cuando las probabilidades son altas
- Los estudiantes pueden ver los enlaces cruciales entre causa y efecto
- Cometer errores en el mundo real es menos probable

Oigo y olvido. Veo y recuerdo. yo <mark>hago</mark> y aprendo.

-Confucio

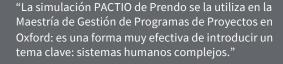




"He utilizado la simulación de PACTIO de Prendo en numerosos programas de maestría ejecutiva; realmente provee de una verdadera innovación en la educación de líderes."



—Stephen Carver Cranfield







—Dr Paul Chapman Oxford Saïd

"Pactio pone el foco en el papel que juega el proceso de aprendizaje en los nuevos entornos organizativos. Es versátil y permite que cada participante desarrolle competencias soft skills y trabaje desde sus fortalezas así como desde el liderazgo influyente y colaborativo."



—Profesor Andrés Raya Donet ESADE "Yo uso la simulación PACTIO en una variedad de programas ejecutivos; en mi opinión, es la simulación de negocios más importantes del mundo acerca del comportamiento humano."



—Professor Kishore Sengupta Judge Cambridge

